

Қарағанды облысы Денсаулық сақтау  
басқармасы

«Теміртау қаласының  
№1 емханасы»  
коммуналдық мемлекеттік  
кәсіпорны

Управление Здравоохранения  
Карагандинской обл.

Коммунальное государственное  
предприятие  
Поликлиника №1г.Темиртау»

101400, Теміртау қаласы, Чайковский көшесі, 26/3  
Тел.: (873) 91-26-43, 93-35-77, факс. (87213) 91-38-40  
\* Қазақстан Жинақтау Халық Банкі "АҚ", ТАФ№ 379900  
СТПН 301200020173  
ЖТК KZ196010371000002987, БТК HSBKZKX,

101400, город Темиртау, ул. Чайковского, 26/3  
Тел.: (873) 91-26-43, 93-35-77 факс (87213) 91-38-40  
ИИК: KZ196010371000002987  
ТРФ№ 379900 АО " Народный Сберегательный Банк  
Казахстана",  
БИК HSBKZKX, РНН 301200020173, БИН 990140001937

БҮЙРЫҚ

ПРИКАЗ

28.06.2023 231-н

«Об утверждении кодекса корпоративной  
этики КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения  
Карагандинской области»

В целях исполнения плана по реализации «Предупреждение и  
противодействие коррупции» на 2023 год, для КГП «Поликлиника № 1 города  
Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить кодекс корпоративной этики в соответствии  
законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции
2. Ответственной за работу антикоррупционной комплаенс-службы  
юристу Шалабаеву Ю.А., довести до сведения работников кодекс  
корпоративной этики предприятия.
3. Разместить кодекс корпоративной этики предприятия на интернет  
ресурсе
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Г.Д.Есімсеіт



КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области

Название документа:

**Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника №1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области**

Версия:

1


Идентификационный  
номер

Страница:

1 из 16

Наименование медицинской организации	КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области		
Название документа	Кодекс корпоративной этики		
Наименование структурного подразделения	Администрация		
Разработчики: Дата:	Утвержден	Директор Есімсеніт Г. Д. 	
Ответственная за антикоррупционную комплаенс-службу Шалабаева Ю.А. Дата: 	Дата утверждения	01.05.2023 г.	
	Проверено и согласовано	Председатель СПШВК	 Байдильдаев Д.Т.
		Председатель профкома	Лаишева Е.П.
		Юрист	 Шалабаева Ю.А.
	Введен в действие	01.05.2023 г.	

г. Темиртау  
2023 г.

 №1 ЕМХАНА Теміртау қаласы	КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области		
Название документа: <b>Кодекс корпоративной этики          КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»          управления здравоохранения Карагандинской          области</b>	Версия:  <b>1</b>	Идентификационный номер	Страница:  <b>2 из 16</b>

## 1. Общие положения


1. Настоящий Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

2. Кодекс является сводом наиболее важных правил делового поведения КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и ее работников, этических норм внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности каждого работника. Кодекс призван определить корпоративные ценности, следование которым демонстрирует приверженность КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и его работников базовым этическим принципам, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, ее конкурентоспособность и эффективность.

Кодекс нацелен на:

- 1) закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики и поведения, которыми руководствуются работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях;
- 2) развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
- 3) единообразное понимание и исполнение норм деловой этики, принятых в КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области всеми работниками вне зависимости от занимаемой должности;
- 4) повышение и сохранение доверия к КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области со стороны общества и укрепление репутации.

3. Директор КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области обеспечивают исполнённе требований настоящего Кодекса и размещение текста настоящего Кодекса в здании КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления

 №1 ЕМХАНА Темиртау қаласы	КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области		
Название документа: <b>Кодекс корпоративной этики</b> <b>КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»</b> <b>управления здравоохранения Карагандинской</b> <b>области</b>	Версия:  1	Идентификационный номер	Страница:  3 из 16

здравоохранения Карагандинской области в местах, доступных для всеобщего обозрения.

4. Положения Кодекса распространяются на работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области вне зависимости от занимаемой должности. Работник КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в трехдневный срок после приема на работу должен в письменной форме ознакомиться с текстом настоящего Кодекса.

## 2. Ценности и принципы корпоративной этики

5. Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, уважение друг к другу и к услугополучателям.

6. КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области руководствуется следующими принципами корпоративной этики:

- 1) законность;
- 2) ответственность;
- 3) конфиденциальность;
- 4) компетентность и профессионализм;
- 5) сохранность и укрепление доверия услугополучателей;
- 6) открытость;
- 7) уважение;
- 8) патриотизм.

При осуществлении своей деятельности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, выполняет решения единственного участника КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, иных внутренних правовых документов, относящихся к деятельности.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области несет ответственность по принятым обязательствам, установленным требованиями законодательства Республики Казахстан, договорным отношениям.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа:

*Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области*

Версия:

*1*

Идентификационный  
номер

Страница:

*4 из 16*

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области осознаёт свою — социальную ответственность перед государством.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области обеспечивает сохранность служебной информации и персональных данных, принимает меры по их защите в соответствии с законодательством и внутренними правовыми документами.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области добросовестно и разумно выполняет взятые на себя обязательства и обеспечивает качество предоставляемых услуг, осуществляя свою деятельность на основе честности, справедливости, порядочности, соблюдая этические принципы и обычаи делового оборота. КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, взаимодействуя с заинтересованными сторонами, стремится к укреплению деловой репутации.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области стремится к максимальной открытости и надежности информации в достижениях и результатах деятельности, Раскрытие информации (за исключением информации, содержащей сведения, подлежащие защите, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан) призвано обеспечить создание благоприятного имиджа и положительной деловой репутации.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области открыто к встречам, обсуждениям и диалогу, стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными лицами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и заинтересованных лиц.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области нацелено честно, своевременно информировать членов Наблюдательного совета о состоянии дел, повышать прозрачность и доступность информации на основе улучшения качества отчетности и учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан. В то же время КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области следит за



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа:

*Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области*

Версия:

*1*

Идентификационный  
номер

Страница:

*5 из 16*

неразглашением информации и сведений, составляющих коммерческую и иную охраняемую законодательством Республики Казахстан тайну.

7. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны соответствовать всем необходимым квалификационным требованиям, должны повышать уровень своей компетенции, обладать способностью принимать взвешенные и ответственные решения, а также быть нацелены на рост и развитие своих профессиональных и личностных качеств.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области стремится к повышению профессионализма своих работников, обеспечивая необходимые условия труда, предоставляя возможности для персонального и профессионального развития.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности и высоко оценивает вклад работников в деятельность.

Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области имеют право на справедливое отношение к себе без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

Возложенное в КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области высокое доверие со стороны государства и его социальная ответственность способствуют формированию чувства патриотизма.

В КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области существуют четко выстроенные рабочие отношения. Каждый работник отвечает за свою работу, и от того, как он её выполнит, зависит общий результат. Все работники находятся в тесной взаимозависимости, поэтому недостатки навыков одного человека могут компенсироваться общими командными умениями и усилиями.

Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области строят свою работу на принципах сотрудничества, взаимовыручки, взаимозаменяемости и поддержки для достижения более высоких результатов.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа:

*Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области*

Версия:

*1*

Идентификационный  
номер

Страница:

*6 из 16*

### 3. Корпоративная этика

8. Одним из приоритетов для КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области является строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних правовых документов, Работник, совершивший правонарушение, подлежит привлечению в установленном порядке к ответственности.

9. При взаимодействии с государственными органами, КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области придерживается принципа открытости информации о своей работе, стремится к построению и поддержанию устойчивых, конструктивных взаимоотношений с органами государственной власти и местного самоуправления.

10. КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области стремится служить обществу, поддерживает программы, направленные на повышение уровня знаний при работе с информационными системами в сфере государственной программы и другим вопросам в пределах своей компетенции.

11. Директор КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в установленном порядке представляет сведения, касающиеся его деятельности средствами массовой информации. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, предоставляющие сведения в установленном порядке средствами массовой информации, несут персональную ответственность за их достоверность и отсутствие в них сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну, а также сведений конфиденциального характера.

Каждый работник должен понимать и всегда помнить, что любое высказанное им как работником КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области мнение или распространенная информация непосредственно соотносится к его имиджу и влияет на его репутацию.

1. Общие правила поведения работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области

Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны:



№1 ЕМХАНА  
ТЕМИРТАУ  
КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа:

*Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области*

Версия:

1

Идентификационный  
номер

Страница:

7 из 16

1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, действующего законодательства Республики Казахстан, внутренних документов,

2) обеспечивать сохранность собственности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенное имущество, включая автотранспортные средства;

3) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свободы и законных интересов физических и юридических лиц, не допускать проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений, в установленные сроки принимать по обращениям необходимые меры;

4) своими действиями не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использоваться конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

5) в обращении с услугополучателями и коллегами проявлять вежливость и уважение, соблюдать общепринятые этические нормы, придерживаться культуры ведения телефонных переговоров во время исполнения служебных обязанностей;

6) служить примером уважительного отношения к государственным символам Республики Казахстан;

7) уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

8) уважать честь и достоинство коллег независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства;

9) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои должностные обязанности, рационально использовать рабочее время;

10) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей, применять оптимальные и экономичные способы решения поставленных задач;

11) противостоять действиям, препятствующим надлежащему выполнению должностных обязанностей работниками;

13. Создание конструктивных профессиональных отношений между руководством и подчиненными работниками необходимо для ежедневной эффективной работы КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и для ее будущего развития.





*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа:

*Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области*

Версия:

*1*

Идентификационный  
номер

Страница:

*8 из 16*

Директору рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила делового этикета:

- 1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;
- 2) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников, не отдавать явно невыполнимых распоряжений, не требовать от подчиненных работников исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных обязанностей;
- 3) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;
- 4) не принуждать подчиненных работников к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально этическими нормами;
- 5) обладать необходимым уровнем профессиональной подготовки, в том числе по вопросам, исполнение которых отнесено к функциональным обязанностям подчиненных работников;
- 6) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, не допускать и пресекать факты нарушения норм корпоративной этики работниками, не сквернословить, не проявлять несдержанность и агрессию, не допускать некорректного поведения, помогать коллегам, делиться с ними знанием и опытом;
- 7) не допускать притеснения, применения угроз либо нанесения оскорбления своими действиями или словами по отношению к другим работникам;
- 8) не допускать употребление алкогольных напитков и табачных изделий на рабочем месте и на территории КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области;
- 9) не критиковать сотрудников в присутствии других сотрудников, не ущемлять честь и достоинство подчиненных сотрудников;
- 10) соблюдение иных требований, предусмотренных действующим законодательством.

14. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, занимающие нижестоящие должности, должны:



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа: <b>Кодекс корпоративной этики КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области</b>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		9 из 16

- 1) при выполнении поручений директора представлять только объективные и достоверные сведения;
  - 2) незамедлительно доводить до сведения руководства о ставших им известными случаях нарушений норм корпоративной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области;
  - 3) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению правомерных поручений руководителей КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области;
  - 4) не допускать в отношении директора КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.
15. Работники должны соблюдать корпоративную этику, правила официального поведения.
16. Работники не должны использовать служебное положение и связанные с ними возможности в интересах КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним.
17. Работники, занимающие руководящие должности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, не могут принуждать подчиненных работников к участию в деятельности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и религиозных объединений, других некоммерческих организаций.

#### 5. Корпоративная культура

18. Корпоративная культура КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области - спланированный и организованный процесс, который формируется и мотивируется. Укрепление корпоративной культуры проводится через мероприятия и установление корпоративных ценностей, направленные на воспитание у работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области чувства общности, принадлежности к КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области лояльности и надежности в работе.



Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
<b>Кодекс корпоративной этики</b> <b>КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»</b> <b>управления здравоохранения Карагандинской</b> <b>области</b>	1		10 из 16

Формирование корпоративной культуры и ее соблюдение работниками КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, строится на принципах:

- 1) проведения исследований мнений работников;
- 2) регулярных встреч работников с руководством;
- 3) формирования и пропаганды корпоративных ценностей и социальных норм, регламентирующих поведение работника;
- 4) проведения организационных мероприятий, усиливающих командную работу, благоприятную и творческую атмосферу в коллективе
- 5) нацеленности на создание положительного имиджа как внутри, КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, так и за его пределами, способствующего положительной социальнопсихологической атмосфере в трудовом коллективе.

19. Ключевым показателем эффективности корпоративной культуры является удовлетворенность персонала морально-психологическим климатом в КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

20. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны придерживаться делового стиля в одежде, обуви и выборе прически в период исполнения своих должностных обязанностей.

21. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области для подтверждения своей личности, в том числе при оказании услуг населению, в обязательном порядке носят бейдж, в котором указывается фамилия, имя, по желанию, отчество, а также занимаемая должность.

22. Работникам необходимо придерживаться правил культуры поведения при переговорах, в том числе телефонных. Деловые переговоры должны вестись в спокойном, вежливом тоне. Умение работников вести переговоры, в том числе телефонные, способствует созданию благоприятного впечатления об КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области в целом.

23. Во время совещаний необходимо выключать мобильные телефоны либо установить их на беззвучный режим.

6. Антикоррупционное поведение работника КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области



Название документа:

**Кодекс корпоративной этики  
КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской  
области**

Версия:

1

Идентификационный  
номер

Страница:

11 из 16

24. Работники должны противостоять проявлениям коррупции, не допускать коррупционных правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции. Работники должны пресекать факты коррупционных правонарушений со стороны других работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

25. Если работник КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении, он должен принять необходимые меры по предотвращению такого правонарушения.

К необходимым мерам относится информирование непосредственного руководителя и/или директора КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

После получения информации о коррупционном или ином правонарушении директор КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области принимает по ним соответствующие меры, в том числе по защите работника, если в его действиях нет нарушений законодательства, от незаконного преследования, негативно влияющего на дальнейшую деятельность работника КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, его прав и законных интересов.

Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области своими действиями и решениями не должны допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов работники должны принимать меры по их устранению.

26. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, которым стали известны персональные данные ограниченного доступа в связи с профессиональной, служебной необходимостью, а также трудовыми отношениями, должны действовать в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

27. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны использовать все возможности по предотвращению какого-либо ущерба, не допускать инициирования мероприятий в личных интересах и интересах третьих лиц.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа: <b>Кодекс корпоративной этики КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области</b>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		12 из 16

28. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области не должны использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды.

29. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны принимать меры по недопущению конфликта интересов.

3 1. При возникновении конфликта интересов, то есть ситуации, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью работника и надлежащим исполнением им своих должностных полномочий или законными интересами физических и юридических лиц, способное привести к причинению вреда этим законным интересам, работник обязан принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.


**7. Нормы корпоративной этики**

32. Руководство и работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области принимают на себя обязанности выполнять профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и учредителя, избегая конфликта интересов.

33. Система взаимоотношений между КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области и учредителем основана на принципах в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и иными внутренними правовыми документами КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области.

КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области гарантирует своевременное и полное рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

34. Руководство КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, для достижения стратегических целей, принимает решения с учетом основополагающих ценностей и принципов корпоративной этики, и несет ответственность за реализацию

 <p>№1 ЕМХАНА Темиртау</p>	<p><i>КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области</i></p>		
<p>Название документа:</p> <p style="text-align: center;"><b><i>Кодекс корпоративной этики КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области</i></b></p>	<p>Версия:</p> <p style="text-align: center;"><i>1</i></p>	<p>Идентификационный номер</p>	<p>Страница:</p> <p style="text-align: center;"><i>13 из 16</i></p>

задач, поставленных перед ним в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами .

35. Руководство и работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны своим отношением к работе и поведением способствовать созданию в коллективе устойчивой и позитивной обстановки, здоровой морально-психологической атмосферы.

36. Руководство, а также руководители структурных подразделений КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны принимать управленческие решения, соответствующие требованиям настоящего Кодекса, должны стремиться личным примером показывать приверженность положениям настоящего Кодекса, уделять время консультациям и наставничеству.

37. Руководители КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны показывать работникам пример хорошего владения нормами и правилами корпоративной этики, уметь признавать перед подчиненными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес.

#### 8. Публичные выступления

39. Публичные выступления по вопросам деятельности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области осуществляются директором ТОО и/или уполномоченными на это должностными лицами.

40. Работники КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области должны вести дискуссии в корректной форме, не подрывая его авторитета.

41. Работникам КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области не следует публично выражать свое мнение по вопросам его деятельности, если оно:

- 1) не соответствует основным направлениям деятельности КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области;
- 2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию;
- 3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц и работников .



КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области

Название документа: <b>Кодекс корпоративной этики КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области</b>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		14 из 16

42. Не допускаются публикации работниками от имени КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области по вопросам, не связанным с его деятельностью. Публикация материалов по педагогической, научной и иной творческой деятельности может осуществляться работником только от собственного имени, как частного лица.


43. При предъявлении к работникам необоснованного публичного обвинения в коррупции, занятии в незаконном получении доходов и имущества, он имеет право со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению, в том числе в судебном порядке.

9. Заключение

44. Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех работников КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области. Все факты нарушения этических норм в соответствии с настоящим Кодексом должны рассматриваться в соответствии с действующими нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами.

45. Незнание работником КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области положений настоящего Кодекса не освобождает его от обязанности выполнять утвержденные КГП «Поликлиника № 1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области корпоративные нормы и правила поведения и нести ответственность в случаях их нарушений.

Ответственный за антикоррупционную комплаенс-службу

 Шалабаева Ю.А.

« 1 » 05 2023г.