



КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Казахандинской области

Название документа: <b>Политика противодействия коррупции</b>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		1 из 16

Наименование медицинской организации	КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» УЗКО		
Название документа	<i>Политика противодействия коррупции</i>		
Наименование структурного подразделения	<i>Административно - хозяйственное отделение</i>		
Разработчики: Дата:	Утвержден	Директор Есимситт Г. Д.	
Ответственная за противодействия коррупции Шалабаева Ю.А. Дата:	Дата утверждения	01.05.2023 г.	
	Проверено и согласовано	Председатель СППК	
		Председатель профкома	Лаишева Е.П.
		Юрист	Шалабаева Ю.А.
Введен в действие	01.05.2023 г.		

г. Темиртау  
2023 г.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>2 из 16</i>

**Цель документа и общие положения.**

Настоящая Политика противодействия коррупции в *КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области* (далее — Поликлиника) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее — РК) и внутренними документами Поликлиники.

Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Поликлинике, приверженность и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, ведение открытого и честного бизнеса, укрепление деловой репутации и повышение доверия. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Кодексом поведения Товарищества.

**Область применения**

Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Поликлиники.

В Поликлинике необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.

Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном вебсайте поликлинике.

**Термины и определения**

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционное законодательство РК — Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;



Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	1		3 из 16

- 2) антикоррупционный мониторинг - деятельность Предприятия по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Поликлиникой по противодействию коррупции;
- 3) антикоррупционные стандарты — установленная для обособленной сферы деятельности Предприятия система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;
- 4) внутренний анализ коррупционных рисков деятельность Поликлиники по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 5) должностное лицо - лицо, состоящее в трудовых отношениях предприятии и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;
- 6) кодекс поведения Поликлиники внутренний документ, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Поликлиники;
- 7) конфликт интересов — противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 8) коррупция — незаконное использование должностными лицами Поликлиники своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 9) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;
- 10) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 11) противодействие коррупции — деятельность Поликлиника в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Поликлинике, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- 12) предупреждение коррупции - деятельность Поликлинике по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий,



Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
<i>Политика противодействия коррупции</i>	<i>1</i>		<i>4 из 16</i>

способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

13) работники физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Поликлиникой.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Предприятия.

### Цель и задачи в области противодействия коррупции

Целью противодействия коррупции в Полилинике является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников предприятия независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников Поликлинике понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Поликлиники и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;
- 4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 5. Основные принципы противодействия коррупции

11. Основными принципами противодействия коррупции являются:

- 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников, действующих от имени Поликлиники или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в



Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>5 из 16</i>

коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

- 2) приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» - Директор и заместители директора выполняют ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Поликлинике системы предупреждения и противодействия коррупции. Директор и его заместители должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;
- 3) вовлеченность работников - Поликлиника информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4) неотвратимость наказания, заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 5) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - Поликлиника строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;
- 6) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции, разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения, ее ассоциированных, должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности;
- 7) эффективность антикоррупционных процедур - стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Поликлиника осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;
- 8) должная осмотрительность осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;
- 9) мониторинг и контроль - осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;



Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
<i>Политика противодействия коррупции</i>	1		6 из 16

10) взаимодействие и координация — обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению

12. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебный подлог;

8) бездействие по службе;

9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти; халатность;

10) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

11) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

12) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

13. Поликлиника, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в любых странах, где Поликлиника осуществляет или планирует осуществлять деятельность. При реализации настоящей Политики исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:



Название документа: <b>Политика противодействия коррупции</b>	Версия: <b>1</b>	Идентификационный номер	Страница: <b>7 из 16</b>
--	---------------------	-------------------------	-----------------------------

- 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
  - 2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
  - 3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;
  - 4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;
  - 5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Поликлинике (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;
  - 6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;
  - 7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам.
14. Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:
- 1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;
  - 2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;
  - 3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Поликлинику;
  - 4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы;
  - 5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
  - 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
  - 7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;



Название документа:	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
<i>Политика противодействия коррупции</i>	1		8 из 16

- 8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

15. Работники обязаны:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Поликлиники;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Поликлиники;
- 3) сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Общества могут обратиться к Комплаенс-службе.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

16. В некоторых областях деятельности возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- 1) привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;
- 2) участие в политической деятельности;
- 3) платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;
- 4) оказание спонсорской и благотворительной помощи;
- 5) совершение сделок в рамках деятельности Поликлиники по приобретению и отчуждению активов, слиянию и поглощению и иных сделок;
- 6) управление персоналом.

6.1 Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам

воздерживается от привлечения третьих лиц и участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для Товарищества.

17. Перед принятием решения о начале или продолжении делового сотрудничества с третьими лицами или участии в совместном предприятии, соответствующие структурные подразделения, иницирующие привлечение третьих лиц, обязаны:





КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области

Название документа: <b>Политика противодействия коррупции</b>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<b>1</b>		<b>9 из 16</b>

- 1) соблюдать процедуры, установленные Правилами закупок товаров, работ и услуг портала государственных закупок.
  - 2) осуществлять мониторинг третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям к любым проявлениям коррупции путем проведения следующих процедур (включая, но не ограничиваясь):
    - проверка наличия собственных антикоррупционных политик и процедур, готовность соблюдать требования настоящей Политики и осуществлять взаимное сотрудничество в области противодействия коррупции;
    - проверка деловой репутации и отсутствия конфликта интересов;
    - проверка на предмет лжепредпринимательства, благонадежности, наличия налоговой и иной задолженности, источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, полученных преступным путем, посредством направления запросов в соответствующие уполномоченные государственные органы и организации;
  - 3) включать в заключаемые сделки антикоррупционную оговорку. Общество оставляет за собой право на расторжение сделок с третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов коррупции с их стороны;
  - 4) информировать третьих лиц и партнеров по совместным предприятиям о принципах и требованиях настоящей Политики.
19. Поликлиника приветствует принятие третьими лицами и партнерами по совместным предприятиям антикоррупционных политик и процедур, а также стандартов поведения.
- 6.2 Платежи лицам, занимающим ответственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам
20. Поликлиника не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, П-кампании и т.п. или получение ими за счет поликлиники иной выгоды.
21. Поликлиника не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.
22. Должностные лица и работники самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с



№1 ЕМХАНА

КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области

Название документа:

*Политика противодействия коррупции*

Версия:

1

Идентификационный номер

Страница:

10 из 16

государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

### 6.3. Управление персоналом

23. Поликлиника придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала:

- 1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;
- 2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;
- 3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;
- 4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;
- 5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

26. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений.

27. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Товарищества влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

### 6.5 Предотвращение и разрешение конфликта интересов

28. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Поликлиника уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

29. Должностные лица и работники при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Поликлиники и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>11 из 16</i>

30. Директор и заместители директора по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязан своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц.

31. В обязательном порядке осуществляет учет аффилированных лиц, а также ведение списка инсайдеров согласно требованиями законодательства РК и внутренних документов.

#### 6.6 Идентификация и оценка коррупционных рисков

32. Поликлиника ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

33. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.

34. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

- 1) проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;
- 2) мониторинг антикоррупционного законодательства РК, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Поликлиники с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;
- 3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников;
- 4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения и включает:

- 1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;



Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>12 из 16</i>

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

35. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами.

6.7 Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

36. Поликлинике разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности.

Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов.

37. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

38. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

39. Поликлиника осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, Кодекса поведения, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников.

40. Поликлиника приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

6.8 Сообщения о коррупционных правонарушениях

41. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Поликлинике имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным



Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>13 из 16</i>

лицом или работником, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) руководителю Комплаенс-службы.

42. Порядок подачи, процедура рассмотрения сообщений и иные положения изложены в Политике конфиденциального информирования.

#### 6.9 Служебные расследования коррупционных правонарушений

43. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Товариществе проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

44. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

#### 6.10 Взаимное сотрудничество

45. Поликлиника сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

#### 8. Ответственность

58. Должностные лица и работники несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

59. Должностные лица и работники, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба, иначе как по вступившему в законную силу решению суда РК.

60. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения в рамках своей компетенции.



*КГП «Поликлиника №1 города Темиртау» управления здравоохранения  
Карагандинской области*

Название документа: <i>Политика противодействия коррупции</i>	Версия:	Идентификационный номер	Страница:
	<i>1</i>		<i>14 из 16</i>

61. Должностные лица и работники обязаны добросовестно следовать настоящей Политике.