

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

антикоррупционные ограничения



ҚАРҒАБАЙ МИРАС АСҚАРБАЙҰЛЫ

Руководитель управления Службы превенции Агентства РК по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба)

Магистр государственной политики (МРР), Академия государственного управления при Президенте РК (2019)

Бакалавр экономики и бизнеса (государственное и местное управление), КарГУ им.Е.А. Букетова (2015)

Член Президентского молодежного кадрового резерва (2021)

Офицер по особо важным делам Штаба Агентства РК по противодействию коррупции (2022)

Первый заместитель руководителя Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Туркестанской области (2020-2021)

Главный консультант Департамента добропорядочности Агентства РК по противодействию коррупции (2019-2020)

Главный специалист Департамента Агентства РК по противодействию коррупции по Карагандинской области (2016-2019)

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



**ЗАКОН «О РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ
ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ»
ОТ 4 МАЯ 2008 ГОДА**

**ПЛАН НАЦИИ – 100 КОНКРЕТНЫХ ШАГОВ
ПРОГРАММА ПРЕЗИДЕНТА ОТ 20 МАЯ 2015 ГОДА**

**ЗАКОН «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ
КОРРУПЦИИ» ОТ 18 НОЯБРЯ 2015 ГОДА**

**КОНЦЕПЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ
ПОЛИТИКИ НА 2022-2026 ГОДЫ
УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА ОТ 2 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА**

РАЗВИТИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

1998

Закон «О борьбе с коррупцией»

2004

Присоединение к Стамбульскому плану действий ОЭСР

2008

Ратификация Конвенции ООН против коррупции

2015

Антикоррупционная стратегия на 2015-2025 годы
Новый закон «О противодействии коррупции»

2019

Создание Агентства по противодействию коррупции

2020

Вступление в ГРЕКО Совета Европы

2022

Концепция антикоррупционной политики
на 2022-2026 годы (стратегический документ) и План действий



ТРАНСФОРМАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

1998

ПРИОРИТЕТ КАРАТЕЛЬНЫХ УГОЛОВНО-ПРАВОВЫХ МЕР

ЗАКОН «О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ»

- ОПРЕДЕЛЕННЫ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ
- НАЧАТА ПОЛИТИКА ПО УЖЕСТОЧЕНИЮ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

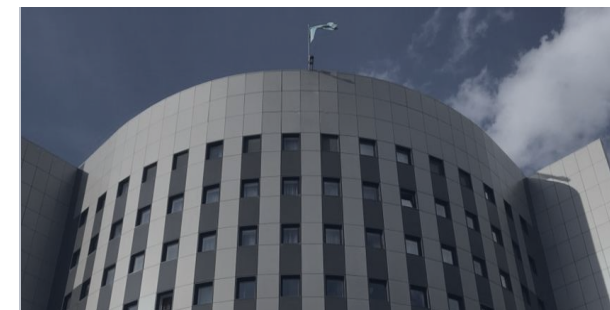
2015

ПРИОРИТЕТ МЕР ПРЕВЕНТИВНОГО ХАРАКТЕРА

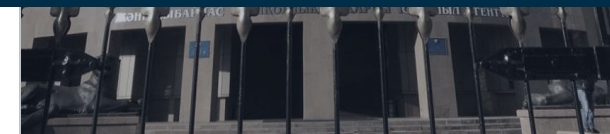
ЗАКОН «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

- ВВЕДЕННЫ ИНСТРУМЕНТЫ ПРЕВЕНЦИИ:
 - АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ
 - АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
 - ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ
 - АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НПА (2019)
 - МЕРЫ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ

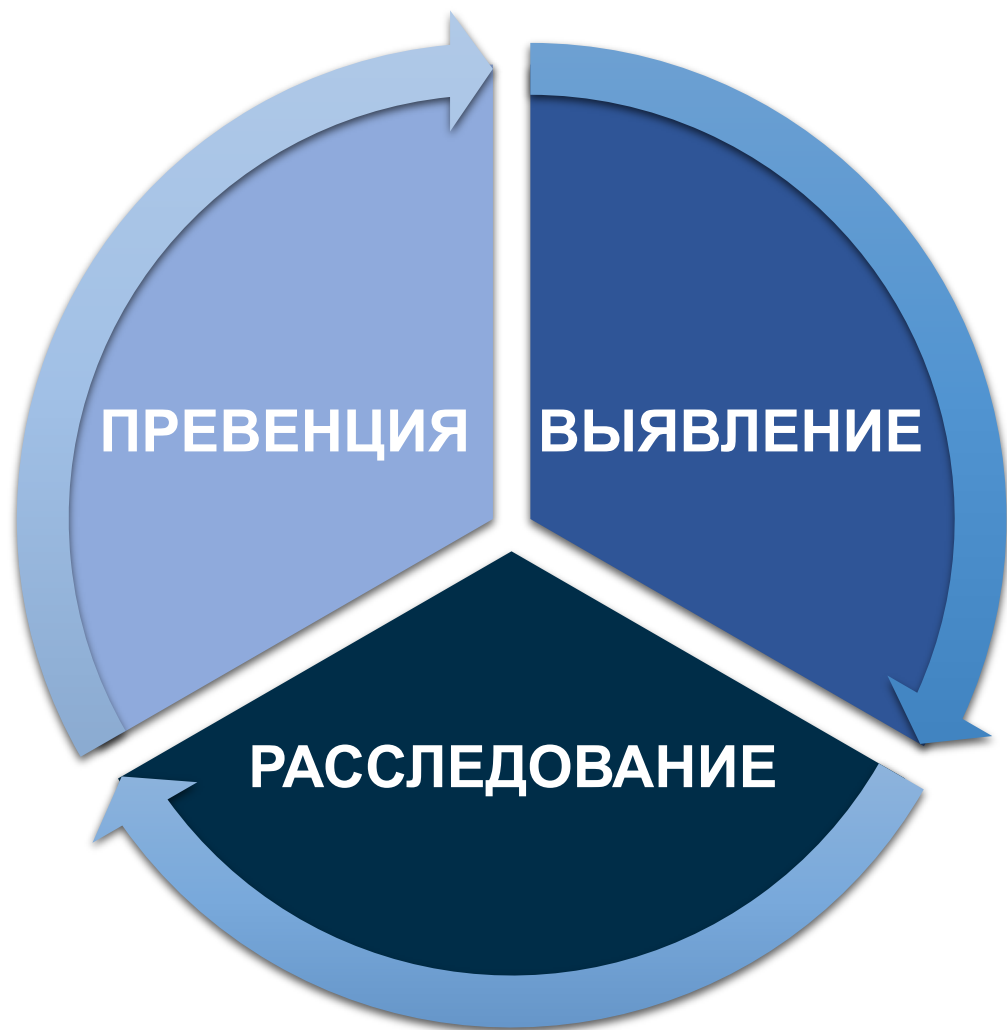
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН



**АГЕНТСТВО
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ
(Антикоррупционная
служба)**



* АДГСПК – Агентство по делам госслужбы и противодействию коррупции



СИНЕРГИЯ ТРЕХ ФУНКЦИЙ АГЕНТСТВА

ПЕРВЫЙ ПАКЕТ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РЕФОРМ

ОТСТАВКА ПОЛИТИЧЕСКИХ ГОССЛУЖАЩИХ ЗА КОРРУПЦИЮ ПОДЧИНЕННЫХ

**ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗА СЛАБУЮ
ПРЕВЕНТИВНУЮ РАБОТУ**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НПА С ШИРОКИМ ПРИВЛЕЧЕНИЕМ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПООЩРЕНИЯ ЗА СООБЩЕНИЯ О КОРРУПЦИИ



ВТОРОЙ ПАКЕТ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РЕФОРМ

вступил в силу с октября 2020 года

**СОЗДАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ
КОМПАЕНС-СЛУЖБ В
КВАЗИГОССЕКТОРЕ**

**РАСШИРЕНИЕ СУБЪЕКТОВ
КОРРУПЦИОННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ
РАБОТНИКАМИ КВАЗИГОССЕКТОРА**

**АДМ.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ КВАЗИГОССЕКТОРА
(СТ. 681. ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ ЛИЦ, РАНЕЕ
СОВЕРШИВШИХ КОРРУПЦИОННОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ
100 МРП)**

**УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА ПРОВОКАЦИЮ**

**ПОЛНЫЙ ЗАПРЕТ НА ДАРЕНИЕ ПОДАРКОВ
ЛЮБОЙ СТОИМОСТИ ГОССЛУЖАЩИМ,
ДЕПУТАТАМ, СУДЬЯМ И ЛИЦАМ,
УПОЛНОМОЧЕННЫМ НА ВЫПОЛНЕНИЕ
ГОСФУНКЦИЙ (И ЧЛЕНАМ СЕМЕЙ)**

**ОГРАНИЧЕНИЕ НА
СОВМЕСТНУЮ РАБОТУ
БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ НАХОДИТЬСЯ В ИХ
ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И ИМЕТЬ
В ПОДЧИНЕНИИ**

**ОБЯЗАННОСТЬ КАНДИДАТОВ НА
ГОСДОЛЖНОСТЬ
УВЕДОМЛЯТЬ О РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИИ
РОДСТВЕННИКАХ**

ТРЕТИЙ ПАКЕТ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РЕФОРМ

ВСТУПИЛ В СИЛУ С ЯНВАРЯ 2021



ИСКЛЮЧЕНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ УСЛОВНО-ДОСРОЧНОГО ОСВОБОЖДЕНИЯ К ОСУЖДЕННЫМ КОРРУПЦИОНЕРАМ



УЖЕСТОЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОРРУПЦИЮ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ, СУДЕЙ, ВЗЯТКОДАТЕЛЕЙ И ПОСРЕДНИКОВ ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ



ОТМЕНА ДЛЯ ОСУЖДЕННЫХ ЗА ТЯЖКИЕ И ОСОБО ТЯЖКИЕ КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ОТБЫТИЯ НАКАЗАНИЯ СРАЗУ В УЧРЕЖДЕНИЯХ МИНИМАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



ВВЕДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ВЛАДЕНИЮ СЧЕТАМИ В ЗАРУБЕЖНЫХ БАНКАХ

ЧЕТВЕРТЫЙ ПАКЕТ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РЕФОРМ

вступил в силу с 3 января 2023 г.



ВВОДИТСЯ КОНТРОЛЬ ЗА СООТВЕТСТВИЕМ РАСХОДОВ И ДОХОДОВ



ПОПРАВКИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАЩИТЫ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ



РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН САМ ИСТРЕБОВАТЬ В ОТНОШЕНИИ КАНДИДАТА СВЕДЕНИЯ О СОВЕРШЕНИИ ИМ КОРРУПЦИОННОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ



ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ ДОПОЛНЕН ХИЩЕНИЯМИ И МОШЕННИЧЕСТВАМИ В ОСОБО КРУПНОМ РАЗМЕРЕ



ПОПРАВКИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБ

ПРОРАБАТЫВАЕМЫЕ МЕРЫ



ВВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ НА ДОБРОПОРЯДОЧНОСТЬ
(ИНТЕГРИТИ ЧЕК)



УСИЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИЮ



КРИМИНАЛИЗАЦИЯ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ / ОБЕЩАНИЯ ВЗЯТКИ



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕР
ЗАЩИТЫ ЛИЦ, СООБЩИВШИХ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ



РЕГЛАМЕНТАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСА



Публичная добросовестность

означает последовательное соблюдение и приверженность общепризнанным этическим ценностям, принципам и нормам с целью отстаивания и обеспечения приоритета общественных интересов над частными в государственном секторе

ПОНЯТИЯ И СУБЪЕКТЫ



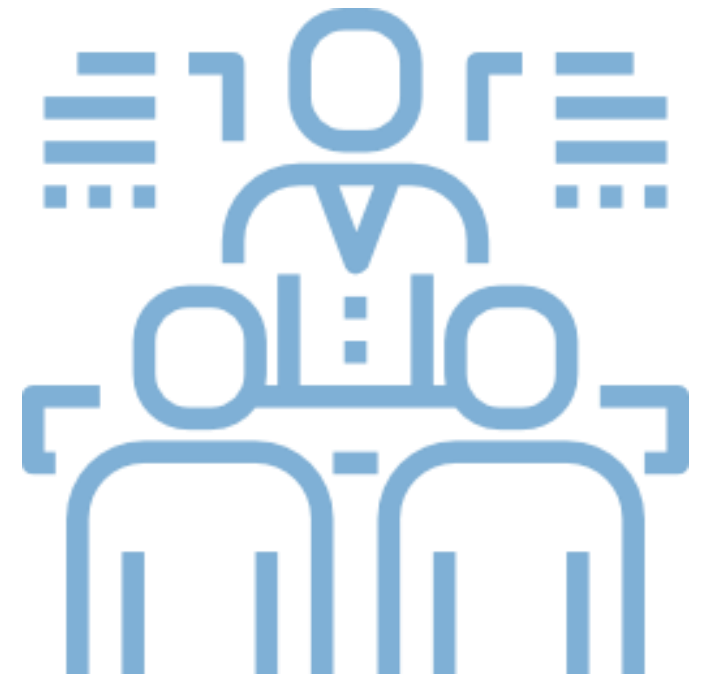
Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами **своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей** в целях получения или извлечения лично или через посредников **имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц**, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ

КОРРУПЦИЯ — ЭТО ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТЬЮ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫГОДЫ В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ

СУБЪЕКТЫ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

лица, занимающие ответственную **государственную должность**, лица, уполномоченные на выполнение **государственных функций**, лицами, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, **должностные лица**

а также **физические и юридические лица**, осуществляющие подкуп вышеуказанных лиц, а равно предоставляющие им противоправно имущественные блага и преимущества



СУБЪЕКТЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



уполномоченный орган по противодействию коррупции



государственные органы и субъекты квазигосударственного сектора



общественные объединения



а также иные физические и юридические лица

Предупреждение и противодействие коррупции – деятельность *субъектов противодействия коррупции* по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ

СТ. 361 Злоупотребление должностными полномочиями

СТ. 362 Превышение власти или должностных полномочий

СТ. 364 Незаконное участие в предпринимательской деятельности

СТ. 365 Воспрепятствование занятию законной предпринимательской деятельности

СТ. 366 Получение взятки

СТ. 367 Дача взятки

СТ. 368, 369, 370, 371



СТ. 247 Получение незаконного вознаграждения - работники негосударственных организаций не исполняющих управленческие функции

СТ. 253 Коммерческий подкуп - лица исполняющие управленческие функции в некоммерческой организации

УГОЛОВНО-ПРАВОВЫЕ МЕРЫ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

1118

КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ
* из 1588 уголовных

В СУД
НАПРАВЛЕНО

37%

ОКОНЧЕННЫХ
РАССЛЕДОВАНИЕМ
УГОЛОВНЫХ ДЕЛ

ОСУЖДЕНО

498
ЛИЦ

ВОЗМЕЩЕННЫЙ
УЩЕРБ

91%

СИСТЕМНАЯ
КОРРУПЦИЯ

65
фактов

КВАЗИГОССЕКТОР

осуждено
37
лиц

СУДЕБНЫЕ ОРГАНЫ

осуждено
2 судей
расследование
в отношении
3 судей

ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНЫ

осуждено
91
лицо

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ

Статья **676**. Предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами

Статья **677**. Получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом

Статья **678**. Предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами

Статья **679**. Осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления

Статья **680**. Непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции

Статья **681**. Принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление

КОМПЕТЕНЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СЛУЖБЫ ПО АДМИНИСТРАТИВНОЙ ПРАКТИКЕ

Применяется в административном
процессе по 15 статьям

6 коррупционных правонарушений (ст.ст.676-681 КоАП)

2 правонарушения в области предпринимательской
деятельности (ст.ст. 154, 173 КоАП)

7 правонарушений, посягающих на институты
государственной власти (ст.ст. 658-662, 665, 667 КоАП)

**Получение незаконного
материального вознаграждения
госслужащими и приравненными
к ним лицами (ст. 677 КоАП)**



При отсутствии признаков
уголовно-наказуемого деяния:

- сумма полученного незаконного вознаграждения или подарка **не превышает 2 МРП** (5 834 тенге)
- **отсутствует** предварительная **договоренность или вымогательство**

ШТРАФ - 600 МРП

Предоставление незаконного материального вознаграждения (ст.ст. 676, 678 КоАП)

- физическими лицами - штраф 200 МРП
- юридическими лицами - штраф 700 МРП
- юридическими лицами
при повторном совершении
в течение года – штраф 1500 МРП



НЕПРИНЯТИЕ МЕР ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

(ст. 680 КоАП)

- ответственность **руководителей госорганов** и **иных должностных лиц** – штраф **100 МРП**

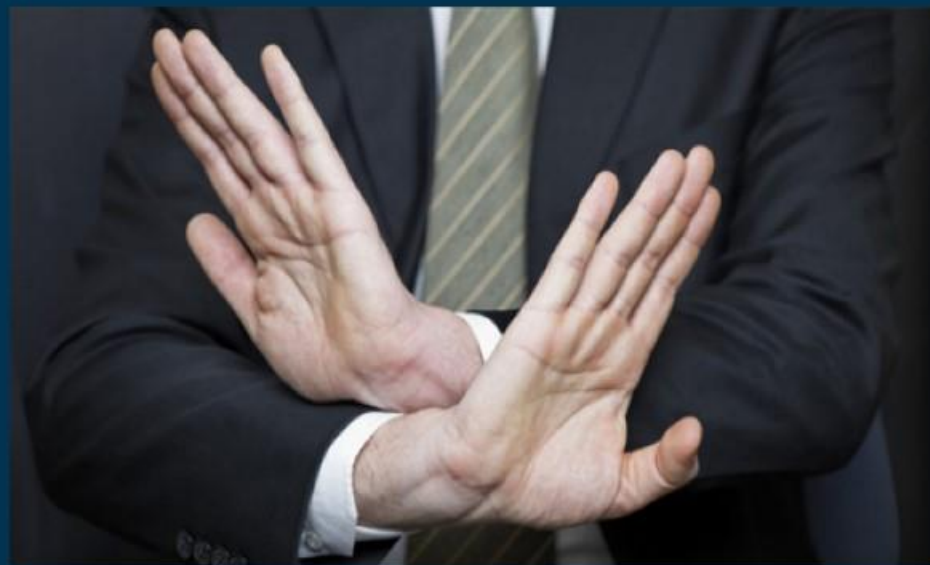
МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- принятие антикоррупционных ограничений
- предотвращение конфликта интересов
- меры финансового контроля
- ответственность руководителей за коррупцию подчиненных
- введение комплаенс-служб в квазигосударственном секторе

ПРИНЯТИЕ НА РАБОТУ ЛИЦ, РАНЕЕ СОВЕРШИВШИХ КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ (ст. 681 КоАП)

Ответственность **руководителей госорганов, организаций квазигосударственного сектора** – штраф **100 МРП**

полный запрет
на трудоустройство
в квазигосударственный
сектор лиц, осужденных
за коррупцию



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИЮ – БАЗОВЫЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ



ст. 678 КоАП

Предоставление
незаконного материального
вознаграждения
юридическими лицами

(наказывается штрафом
от 700 до 1500 МРП)

ст. 679 КоАП

Осуществление незаконной
предпринимательской
деятельности и получение
незаконных доходов
госорганами и органами
местного самоуправления

(наказывается штрафом 600 МРП)

СИСТЕМА МЕР ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

ОЦЕНКИ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ
ПРАКТИКИ

АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ВЫЯВЛЕНИЕ И УСТРАНЕНИЕ
ПРИЧИН И УСЛОВИЙ
КОРРУПЦИИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

ПОВЫШЕНИЕ НЕТЕРПИМОСТИ К
КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

ЛЕГЧЕ ПРЕДОТВРАТИТЬ, ЧЕМ
БОРОТЬСЯ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРЕВЕНЦИИ КОРРУПЦИИ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

выявление сфер наиболее
подверженных коррупции

В ходе мониторинга изучаются:

- данные органов правовой статистики;
- обращения физических и юридических лиц;
- сведения неправительственных и международных организаций;
- данные социологических опросов;
- публикации в СМИ.

АНАЛИЗ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

выявление причин и условий, способствующих коррупции

направления

выявление рисков в НПА

правовые коллизии и пробелы
дискреционные нормы

выявление рисков в
организационно-
управленческой деятельности

управление персоналом,
оказание госуслуг, выявление
конфликта интересов и др.

ВИДЫ

внешний

внутренний

ПРИНЦИП «1-10-0»

ЦЕЛЬ - УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ:
ПРОВОДИТСЯ АНАЛИЗ И ФОРМИРУЕТСЯ РЕЕСТР РИСКОВ

1

распространенный
риск

10

выявление
во всех органах

0

устраняются все

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ



ОБРАЗОВАНИЕ

- ✓ нецелевое использование средств на образование



МЕДИЦИНА

- ✓ завышение цен и закуп некачественных лекарств, медоборудования, вакцин и препаратов
- ✓ некачественное строительство объектов здравоохранения, завышение сметной стоимости и хищение



ОЛИГОПОЛИИ

- ✓ преступные схемы вокруг крупных промышленных предприятий - «прокладки», «искусственные монополии» и пр.
- ✓ деятельность предприятий в минерально-сырьевой и перерабатывающих отраслях
- ✓ незаконное использование недр и природных ресурсов



ДОРОГИ И ИНФРАСТРУКТУРА

- ✓ некачественное строительство дорог и инженерных сооружений, хищение при их реализации
- ✓ необеспечение питьевой и поливной водой (нацпроект «Жасыл Қазақстан»)
- ✓ расходование средств на водо-, тепло-, газоснабжение, канализационно-очистительные сети



ФИСКАЛЬНАЯ СФЕРА

- ✓ недопоступление налогов
- ✓ таможня и контрабанда



ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА

- ✓ хищение средств на поддержку предпринимательства
- ✓ тарифы и сборы монополистов



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

- ✓ хищение и незаконное распределение субсидий, кредитов



ЭКОЛОГИЯ

- ✓ сокрытие объемов загрязнения
- ✓ угроза экологических катастроф
- ✓ хищение при строительстве мусороперерабатывающих заводов



ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

- ✓ незаконность и неэффективность госзакупок
- ✓ хищение средств при освоении «неосязаемых» закупок (благоустройство, культурные, имиджевые, спортивные и прочее мероприятия)
- ✓ дефицит товаров в стабфондах и рост цен
- ✓ нецелевое использование и хищение средств, направленных на устойчивый экономический рост



ЗЕМЛЯ

- ✓ незаконное распределение земли под ИЖС
- ✓ неиспользование земель по назначению
- ✓ незаконное распределения коммерческих и сельхозземель
- ✓ незаконная застройка



СТРОИТЕЛЬСТВО И ЖИЛЬЕ

- ✓ некачественное строительство жилья и гособъектов
- ✓ злоупотребление при выделении социального жилья



ПРАВОПОРЯДОК И ПРАВОСУДИЕ

- ✓ принятие неправомερных судебных решений
- ✓ неисполнение обязательств по судебным решениям
- ✓ некачественная работа сервисной модели полиции

АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

- **СБОР ИНФОРМАЦИИ**
- **ИСТОЧНИКИ** – ПРАВОВАЯ И СУДЕБНАЯ СТАТИСТИКА, СОЦОПРОСЫ, ПУБЛИКАЦИИ В СМИ, ОБРАЩЕНИЯ И ЖАЛОБЫ
- **ЦЕЛЬ** – ОПРЕДЕЛЕНИЕ СФЕР И УРОВНЯ КОРРУПЦИИ НА ОБЪЕКТЕ

ПЕРВЫЙ ЭТАП

- **ИЗУЧЕНИЕ НПА И ВНД**
- АКТЫ, ЗАТРАГИВАЮЩИЕ ВОПРОСЫ ТЕХНИЧЕСКОГО И ИНОГО ХАРАКТЕРА НЕ РАССМАТРИВАЮТСЯ
- НА ПРАКТИКЕ **99% КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ** ПРИХОДИТСЯ НА ПОДЗАКОННЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ
- **ЦЕЛЬ** – ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ НОРМ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОПЫТА И ПОЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ ОБЪЕКТА АНАЛИЗА И ИНЫХ ЭКСПЕРТОВ

КОНСУЛЬТАЦИИ И ИНТЕРВЬЮ

- РАБОТНИКИ ОБЪЕКТА АНАЛИЗА,
- УСЛУГОПОЛУЧАТЕЛИ,
- КОНТРАГЕНТЫ,
- ОТРАСЛЕВЫЕ ЭКСПЕРТЫ,
- ОБЩЕСТВЕННИКИ

**ФОРМЫ – СОБЕСЕДОВАНИЕ, ОПРОСЫ,
АНКЕТИРОВАНИЕ**

- **ПРОВЕДЕНИЕ ИНТЕРВЬЮ**
- ПОДГОТОВКА КОНКРЕТНЫХ ВОПРОСОВ;
- ПЛАН ИНТЕРВЬЮ, ПОДГОТОВКА СВЕДЕНИЙ ПО СОБЕСЕДНИКУ;
- РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ;
- ПРЕДЕЛЬНАЯ ОБЪЕКТИВНОСТЬ;
- СТИЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ

ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ЗАДАЧИ:

- ПОДГОТОВКА РЕКОМЕНДАЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УСТРАНЕНИЕ И МИНИМИЗАЦИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ;
- ПОДГОТОВКА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИСПОЛНЕНИЮ РЕКОМЕНДАЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ОТВЕТСТВЕННЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОНИТОРИНГА ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
- РАЗМЕЩЕНИЕ АНАЛИТИЧЕСКОЙ СПРАВКИ И ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИСПОЛНЕНИЮ РЕКОМЕНДАЦИЙ И РЕЗУЛЬТАТОВ МОНИТОРИНГА НА ОФИЦИАЛЬНОМ ИНТЕРНЕТ - РЕСУРСЕ

МНОГИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ НОСЯТ РАСПЛЫВЧАТЫЙ, НЕ КОНКРЕТНЫЙ ХАРАКТЕР

«ИСКЛЮЧИТЬ РИСК РАЗГЛАШЕНИЯ ТЕСТОВЫХ ВОПРОСОВ ПРИ НАЙМЕ И АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ»

СЛЕДОВАЛО: «ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРАВИЛА И Т.Д.»

«РАССМОТРЕТЬ ВОПРОС ПРИВЛЕЧЕНИЯ К РАЗРАБОТКЕ ТЕСТОВ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВНЕШНИХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

СЛЕДОВАЛО: «РАЗРАБОТКУ ТЕСТОВ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВНЕШНИХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

КЕЙСЫ ПО КОРРУПЦИОННЫМ РИСКАМ

[Кейсы. Внутренний анализ \(рус\).pdf](#)

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

20 мин.

1. Разделиться на несколько групп из 4-5 участников
2. Выбрать определенную сферу или госорган
3. Определить коррупционные риски в сфере или деятельности госоргана (10 рисков)
4. Выработать рекомендации по устранению рисков
5. Командная презентация

7 мин.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

ПРИНЯТИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО **ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ПОДАРКОВ ИЛИ УСЛУГ** ЗА ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЕ) В ПОЛЬЗУ ЛИЦ, ИХ ПРЕДОСТАВИВШИХ, ЕСЛИ ТАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ВХОДЯТ В СЛУЖЕБНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ЛИЦ;

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, **НЕ СОВМЕСТИМОЙ** С ВЫПОЛНЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ (кроме педагогической, научной и творческой)

НЕДОПУСТИМОСТЬ **СОВМЕСТНОЙ СЛУЖБЫ (РАБОТЫ) БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ, СУПРУГОВ И СВОЙСТВЕННИКОВ;**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОЙ И ИНОЙ ИНФОРМАЦИИ, НЕ ПОДЛЕЖАЩЕЙ ОФИЦИАЛЬНОМУ РАСПРОСТРАНЕНИЮ, **В ЦЕЛЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ИЛИ ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И НЕИМУЩЕСТВЕННЫХ БЛАГ И ПРЕИМУЩЕСТВ;**

ОТКРЫТИЕ И ВЛАДЕНИЕ **СЧЕТАМИ (ВКЛАДАМИ) В ИНОСТРАННЫХ БАНКАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Непринятие антикоррупционных ограничений влечет отказ в приеме на должность либо **увольнение (освобождение от занимаемой должности, прекращение полномочий)**, их несоблюдение является основанием для увольнения (освобождения от занимаемой должности, прекращения полномочий).

ЛИЦА, ПОДПАДАЮЩИЕ ПОД АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В КВАЗИГОС СЕКТОРЕ

СУБЪЕКТЫ КОРРУПЦИИ

- ЛИЦА, ВЫПОЛНЯЮЩИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ФУНКЦИИ (ПЕРВЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛИ)
- ЛИЦА - ПРИНИМАЮЩИЕ РЕШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЗАКУПОК
- ЛИЦА ПРИНИМАЮЩИЕ РЕШЕНИЕ ЗА ОТБОР И РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА И НАЦИОНАЛЬНОГО ФОНДА
- ЧЛЕНЫ СЕМЕЙ, КОТОРЫЕ НЕ ВПРАВЕ ПОЛУЧАТЬ МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ПОДАРКИ ИЛИ УСЛУГИ ЗА ДЕЙСТВИЯ ЛИБО БЕЗДЕЙСТВИЯ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ПРОТИВОРЕЧИЕ МЕЖДУ ЛИЧНЫМИ ИНТЕРЕСАМИ ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ОТВЕТСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ, ЛИЦ И ИХ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ, ПРИ КОТОРОМ ЛИЧНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ЛИЦ **МОГУТ ПРИВЕСТИ К НЕИСПОЛНЕНИЮ И (ИЛИ) НЕНАДЛЕЖАЩЕМУ ИСПОЛНЕНИЮ** ИМИ СВОИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ УСЛУГИ ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И В СИЛУ СЛОЖИВШИХСЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ, ЕЕ ОБЪЕКТИВНОСТЬ НАРУШАЕТСЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ВОЗЛОЖЕННЫХ НА НЕЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕЩАЕТ ФУНКЦИИ ЗАКАЗЧИКА И ПОДРЯДЧИКА, ОДНОВРЕМЕННО ВЫПОЛНЯЕТ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ, РАЗРАБОТКУ ПСД И ИХ ПРИЕМКУ.

ЛИЧНЫЙ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

ЧАСТНЫЕ ИНТЕРЕСЫ ЛИЦА, ТАКИЕ КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СВЯЗИ, ЛИБО ЛИЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ, ВСТУПАЮТ В ПРОТИВОРЕЧИЕ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ИМЕЮЩИХСЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

ПЕРЕЧИСЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ ФИЛИАЛА ОДНОЙ ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ПО ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ, НЕОБОСНОВАННЫХ АВАНСОВЫХ ПЛАТЕЖЕЙ МЕДОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ ЕГО СУПРУГА

ТИПЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ВО ВНУТРЕННИХ АНАЛИЗАХ, КАК ПРАВИЛО ОТРАЖАЮТСЯ ВЫЯВЛЕННЫЕ ФАКТЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ **В ВИДЕ СЛУЖБЫ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ.**

НА ПРАКТИКЕ, КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ **НЕ СВОДИТСЯ ТОЛЬКО К БЛИЗКИМ РОДСТВЕННИКАМ**

(ЕСТЬ ОДНОКУРСНИКИ, ЗЕМЛЯКИ, СОСЛУЖИВЦЫ, БЫВШИЕ КОЛЛЕГИ И Т.Д.).

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ВОЗНИКАЕТ В СЛУЧАЕ:

- ПОЛУЧЕНИЯ ПОДАРКА (УСЛУГИ, СКИДКИ, ОПЛАТЫ ОТДЫХА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ),
- ТЕНДЕРАХ И ЗАКУПКАХ,
- ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА,
- РАБОТЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ

ПРИМЕР:

В ОДНО ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ - ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ РАБОТНИКИ ОТДЕЛОВ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ФИЛИАЛОВ, РАНЕЕ РАБОТАЛИ В МЕДОРГАНИЗАЦИЯХ, ЧТО СОЗДАЛО РИСКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

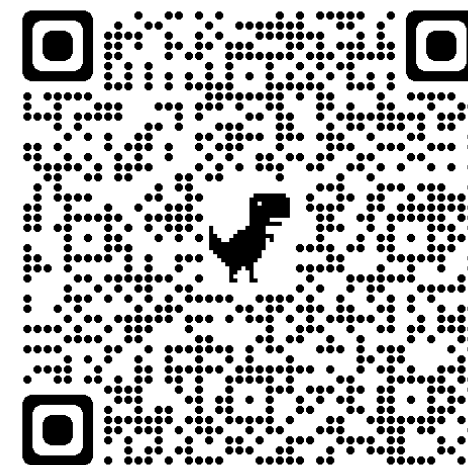
ВО ВНД ЭТА ПРОБЛЕМА НЕ УРЕГУЛИРОВАНА ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ.

Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- 1) отстранить от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- 2) изменить должностные обязанности;
- 3) принять иные меры по устранению конфликта интересов.

Регулирование конфликта интересов в государственном секторе

Международная антикоррупционная академия



<https://iaca-online-training.thinkific.com/courses/conflicts-of-interest-in-the-public-sector-rus>



Конфликт интересов при осуществлении закупок

Конфликт интересов возникает, если служащий участвует в обосновании необходимости закупки, подготовке закупочной документации, выборе победителя закупочной процедуры, приемке закупаемых товаров и услуг, и при этом одним из возможных поставщиков является кто-либо из связанных со служащим лиц.

Например:

- В закупке органа (организации) принимает участие компания, от которой служащий или его родственник получает доход; служащий при этом является членом закупочной комиссии и имеет возможность повлиять на выбор поставщика.
- Служащий участвует в определении победителя закупочной процедуры, при этом его родственники работают в организации, дочерней или подконтрольной одному из участников закупки.
- Служащий разрабатывает критерии определения победителя закупочной процедуры, при этом его родственники владеют рядом фирм (или возглавляют их, или работают в них), предоставляющих планируемые к закупке товары, услуги.
- Служащий отвечает за приемку товаров или услуг, при этом поставщиком является компания, от которой получают доход связанные со служащим лица.
- Служащий участвует в определении победителя закупочной процедуры, одним из участников является организация, в которой служащий работал ранее. У прошлого работодателя сохранились финансовые обязательства перед служащим.



Конфликт интересов при принятии кадровых решений

Конфликт интересов возникает, если служащий обладает полномочиями по подготовке или принятию кадровых решений в отношении своих родственников или иных связанных с ним лиц. Особое внимание следует уделять случаям, когда связанное лицо является подчиненным служащего, – такие ситуации всегда порождают конфликт интересов.

Например:

- Служащий участвует в принятии решения о приеме на работу в орган (организацию) нового сотрудника, при этом одним из возможных кандидатов является родственник или друг служащего.
- Служащий принимает решения или участвует в принятии решений относительно размера премиальных выплат в отношении его родственников, работающих в органе (организации) или в учреждении, подведомственном органу.
- Служащий участвует в оценке исполнения должностных обязанностей его родственниками или иными связанными с ним лицами, работающими в органе (организации).
- Служащий участвует в принятии решения о повышении / понижении в должности его родственника или иного, связанного с ним лица, работающего в органе (организации).
- Служащий участвует в принятии решения о назначении проверки или применении взыскания в отношении его родственника или иного связанного с ним лица, работающего в органе (организации).
- Служащий рассматривает жалобы на нарушение порядка проведения проверок государственным органом, родственник служащего возглавляет в этом органе подразделение по проведению проверок.



Конфликт интересов при осуществлении правоохранительной деятельности

Конфликт интересов возникает, если служащий осуществляет правоохранительные функции в отношении себя или связанного с ним физического или юридического лица.

Например:

- Руководитель правоохранительного органа уполномочен принимать решения о возбуждении уголовного дела. Он рассматривает вопрос о возбуждении уголовного дела в отношении близкого друга его супруги.
- Офицер дорожно-патрульной службы остановил водителя с признаками алкогольного опьянения. Водитель является близким другом офицера.
- Прокурор уполномочен возбуждать дела об административных правонарушениях. На рассмотрение прокурору поступают материалы проверки в отношении компании, из которых следует, что она должна быть привлечена к административной ответственности. В компании работает родственник прокурора.
- Правоохранительный орган проводит расследование в отношении организации. Организация предлагает выгодное трудоустройство родственнику курирующего расследование заместителя руководителя правоохранительного органа.



Конфликт интересов при осуществлении контрольно-надзорной деятельности

Конфликт интересов возникает, если служащий осуществляет контрольно-надзорные функции в отношении себя или связанного с ним физического или юридического лица.

Например:

- Служащий участвует в осуществлении государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Очередная проверка проводится в отношении медицинской организации, где работает супруга служащего.
- Служащий участвует в проведении налоговой проверки в отношении организации, от которой получает доход его родственник.
- Служащий участвует в проведении финансового контроля в сфере закупок. Очередная проверка проводится в отношении заказчика, контрактной службой которого руководит близкий друг служащего.
- Служащий участвует в осуществлении контроля в области торговой деятельности. В рамках контроля проводится проверка юридического лица – основного конкурента организации, принадлежащей родственнику служащего.
- Служащий участвует в проведении государственного портового контроля за судами и плавучими объектами на внутренних водных путях. Очередным объектом контроля является судно, капитан которого – бывшая супруга (супруг) служащего.



Конфликт интересов при осуществлении лицензионно-разрешительной деятельности

Конфликт интересов возникает, если служащий принимает решение (или участвует в подготовке такого решения) о выдаче разрешений и при этом такое решение затрагивает интересы самого служащего или связанных с ним лиц.

Например:

- Служащий участвует в принятии решений о выдаче лицензии на осуществление фармацевтической деятельности. За лицензией обращается организация, участником которой является родственник служащего.
- Служащий участвует в принятии решений о выдаче лицензии на осуществление деятельности по монтажу средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений. За лицензией обращается организация, с которой у супруги служащего имеется имущественный спор.
- Служащий участвует в принятии решений о выдаче разрешения на размещение объектов на землях, находящихся в муниципальной собственности. За разрешением обращается организация, в которой работает родственник служащего.
- Служащий принимает решения об изменении вида разрешенного использования земельного участка с сельскохозяйственного использования на жилую застройку. Служащий является акционером компании, планирующей построить на этом участке жилой дом.

ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ, РАЗРЕШЕНИЮ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

НЕОБХОДИМО УТВЕРДИТЬ

- ПОЛОЖЕНИЯ О ФОРМАХ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ИЛИ ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ИХ РЕГИСТРАЦИИ И СРОКИ РАССМОТРЕНИЯ;
- ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ ИЛИ ИНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ;
- ПОРЯДОК ПУБЛИЧНОГО ДЕКЛАРИРОВАНИЯ ЛИЧНЫХ ИНТЕРЕСОВ, ЧТО В КАЧЕСТВЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ МЕРЫ ПРИМЕНЯЕТСЯ В ВЕДУЩИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ КОМПАНИЯХ;
- ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ, ВЫЯВЛЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

Ситуация 1

Руководитель компании дает поручение принять на работу кандидатов, не соответствующих квалификационным требованиям. Первый год вновь принятые работники ходят на работу, во второй год их видят два раза в неделю, в третий год они вообще не появляются. При этом на них оформляются командировки, подписываются табеля учета рабочего времени, начисляется заработная плата. Соответственно, в этот вопрос помимо руководителя компании посвящены (как минимум): начальник отдела кадров и табельщик, главный бухгалтер и бухгалтер по расчетам с персоналом.

- **Риски:** Присвоение активов компании (деньги, выплаченные в виде зарплаты и командировочных); формирование неверного отношения к коррупционным проявлениям (другие работники видели или даже участвовали в правонарушении, но не препятствовали или не сообщили о нем).
- **Решение:** Передача собранных материалов в правоохранительные органы; увольнение всех причастных; публикация обезличенной информации об этом случае для всех работников компании; массированная разъяснительная работа среди всех работников компании или группы компаний, в том числе путем перечисления видов коррупционных правонарушений или примеров корпоративного мошенничества.

СИТУАЦИЯ 2

Работник холдинговой компании состоит в советах директоров (наблюдательных советах) дочерних компаний. В его полномочия как члена совета директоров или наблюдательного совета входит оценка деятельности руководителей этих дочерних компаний.

При этом в одной из дочерних компаний работает его родной брат. Он подчиняется непосредственно руководителю этой дочерней компании, которого, в свою очередь оценивает первый брат.

Риски: Предвзятое отношение руководителя дочерней компании к подчиненному, являющемуся братом вышестоящего работника холдинговой компании (премирование или повышение в должности, несмотря на возможные недостатки в работе); формирование неверного отношения к коррупционным проявлениям (другие работники видели или даже участвовали в правонарушении, но не препятствовали или не сообщили о нем; кроме того, они считают нормальным косвенную подчиненность одного родственника другому).

Решение: Вывод вышестоящего брата из совета директоров (наблюдательного совета) этой дочерней компании либо увольнение брата из дочерней компании; публикация обезличенной информации об этом случае для всех работников компании.

Ситуация 3 Директором филиала назначают человека, у которого ряд близких родственников работает именно в этом филиале. Ввиду удаленности филиала от других населенных пунктов и отсутствия других предприятий (по профилю и опыту работы), эти родственники не могут найти себе другую работу, а уволить их нецелесообразно ввиду потери для компании знаний и навыков в случае их увольнения.

Риски: Предвзятое отношение директора филиала к подчиненным родственникам (премирование или повышение в должности, несмотря на возможные недостатки в работе); формирование неверного отношения к коррупционным проявлениям (другие работники видят происходящее, что демотивирует их, поскольку даже при недостатках в работе эти родственники премируются или повышаются в должности).

Решение: Изменение бизнес-процесса оценки отдельных работников филиала (родственников директора филиала) таким образом, чтобы решения по итогам их оценки и последующего премирования или повышения в должности принимали руководители центрального аппарата компании.

Ситуация 4

В ходе проверки складского учета выяснилось, что двое близких родственников участвуют в одном бизнес-процессе: один брат – специалист по закупкам, второй – кладовщик. В итоге складской учет не велся должным образом (часть товаров не складировалась и не учитывалась в складских книгах). Инвентаризация по всему предприятию показала, что товары имелись в наличии на предприятии (в других цехах или на территории), что позволило избежать нанесения ущерба или обвинений в хищении. Однако ввиду конфликта интересов (личные взаимоотношения ставились братьями выше должностных обязанностей), бизнес-процесс не был внедрен правильным образом.

Риски: Присвоение активов компании (безосновательное пользование автотранспортом); формирование неверного отношения к коррупционным проявлениям (другие работники видят происходящее и считают нормальным «выбивание» себе каких-то выгод, не предусмотренных условиями труда).

Решение: Дисциплинарное взыскание обоим братьям (за несоблюдение политик по урегулированию конфликтов интересов) и их непосредственным руководителям (за отсутствие контроля); перевод одного из братьев на другой участок работы (другой бизнес-процесс) либо увольнение; публикация обезличенной информации об этом случае для всех работников компании.

Ситуация 5

Работник переведен из холдинговой компании в дочернюю. Работая в холдинговой компании, он курировал определенные вопросы деятельности всех дочерних компаний, включая и ту, в которую перевелся. Вследствие этого у него с руководителем этой дочерней компании с течением времени выстроились дружеские отношения. Поэтому, когда при переводе он попросил предоставить ему служебную машину, руководитель распорядился выделить эту машину (хотя и без водителя), несмотря на то, что вновь полученная должность не подразумевала предоставление служебного автотранспорта.

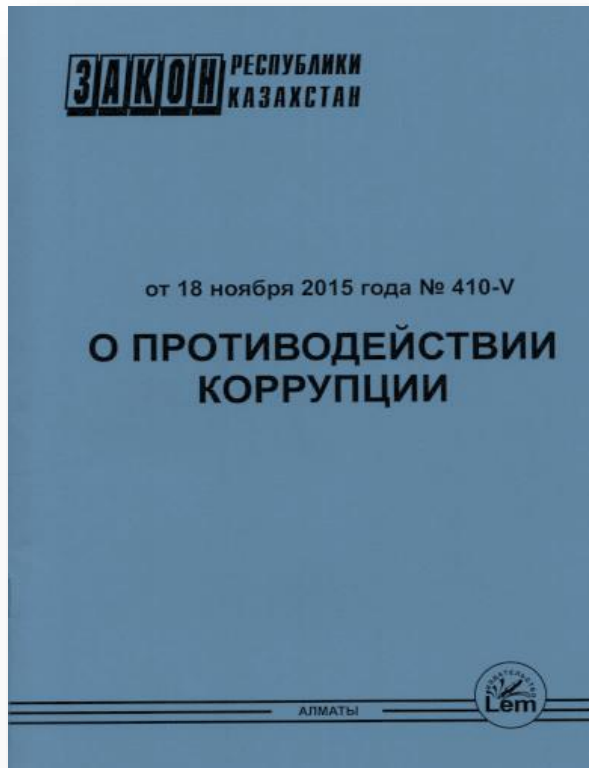
Риски: Присвоение активов компании (безосновательное пользование автотранспортом); формирование неверного отношения к коррупционным проявлениям (другие работники видят происходящее и считают нормальным «выбивание» себе каких-то выгод, не предусмотренных условиями труда).

Решение: Дисциплинарное взыскание руководителю дочерней компании и рассматриваемому работнику; публикация обезличенной информации об этом случае для всех работников компании.

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ

СТАТЬЯ 9. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.



АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЙ В ЦЕЛЯХ НРАВСТВЕННОГО, ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО, КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ И ФОРМИРОВАНИЯ АКТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ ПОЗИЦИИ НЕПРИЯТИЯ КОРРУПЦИИ ЛИЧНОСТЬЮ



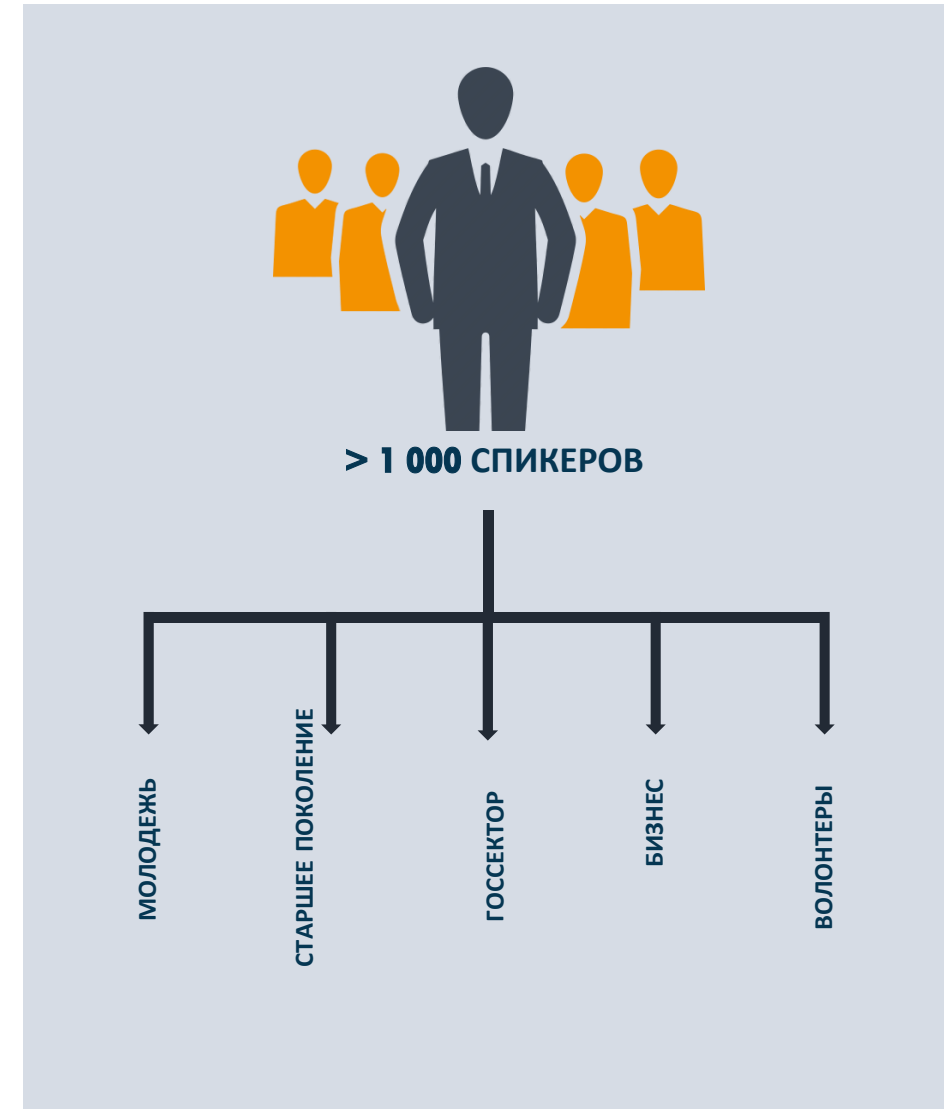
ИНФОРМАЦИОННАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПУТЕМ ПРОВЕДЕНИЯ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В СМИ, ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ИНЫХ МЕР

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

ФОРМИРОВАНИЕ **ПУЛА СПИКЕРОВ**
ИЗ ЧИСЛА ОБЩЕСТВЕННОСТИ
ПО КЛЮЧЕВЫМ ЦЕЛЕВЫМ ГРУППАМ

ОРГАНИЗАЦИЯ ВСТРЕЧ **С ИХ**
ПРИВЛЕЧЕНИЕМ НА РАЗЛИЧНЫХ
ПЛОЩАДКАХ

(МОЛОДЕЖНЫЕ РЕСУРСНЫЕ ЦЕНТРЫ, ВУЗЫ, СУЗЫ, НПП
«АТАМЕКЕН», АКАДЕМИЯ ГОСУПРАВЛЕНИЯ И ТД.)



АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ СТУДЕНТОВ

СОВМЕСТНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И СЕМИНАРЫ



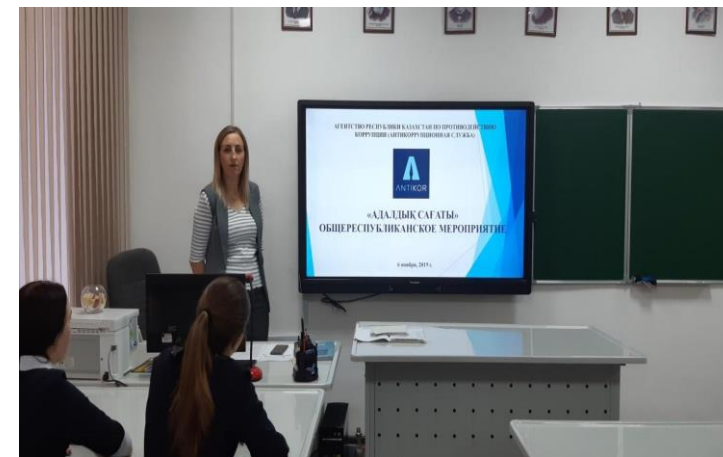
КОНКУРСЫ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ И ПРОЕКТОВ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ



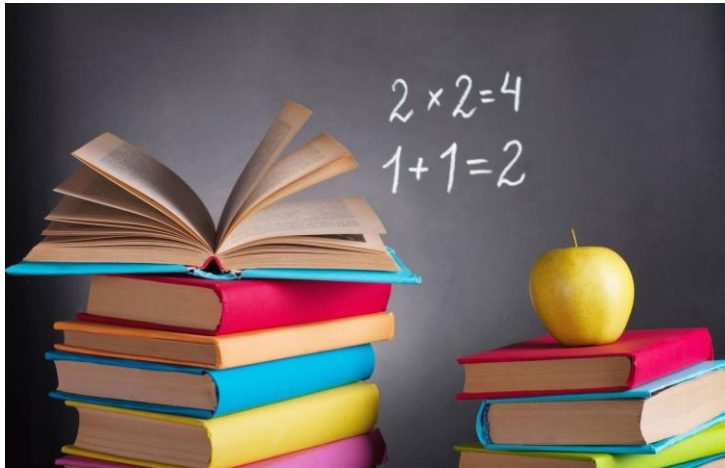
ВСТРЕЧИ МОЛОДЕЖИ С КУМИРАМИ В ФОРМАТЕ TEDx



ЭЛЕКТИВНЫЙ ПРЕДМЕТ «ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ»



МЕРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА



ЭФФЕКТ «25 КАДРА»

ИНТЕГРАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПОНЕНТА В ШКОЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПРЕДМЕТАМ, НАИБОЛЕЕ ИНТЕРЕСУЮЩИМ УЧАЩИХСЯ И ИСПОЛЬЗУЕМЫМ ПРИ СДАЧЕ ЭКЗАМЕНОВ



СБОРНИК ДИДАКТИЧЕСКИХ ИГР

ИНТЕРАКТИВНАЯ ФОРМА ПРОДВИЖЕНИЯ ЦЕННОСТНЫХ КАЧЕСТВ И ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ В ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ НЕОБХОДИМОСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОВ И ОБЩЕПРИНЯТЫХ УСТАНОВОК

МЕРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

ЧАС ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ



ЦЕЛЬ – ЧЕРЕЗ ТРУДЫ ВЕЛИКИХ МЫСЛИТЕЛЕЙ ПРИВИТЬ ПОДРАСТАЮЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ ЦЕННОСТИ СПРАВЕДЛИВОСТИ, ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ И ДОВЕРИЯ.

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ВОСПИТАНИЕ

ТЕМЫ
ДОБРОПОРЯДОЧНОСТИ
И ОСНОВЫ ПРАВА

В ШКОЛЬНЫХ ПРЕДМЕТАХ:

родной язык

литература

самопознание

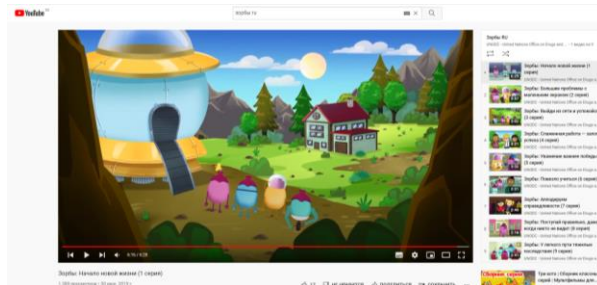
познание
мира

открыл, базардан мұндай пікірлеріне педагог назар аудару қажет, мүмкін базар оны ойына шақырған соң реткегі тұрған шығар.



Сюжетті өзгерту: а) базар ойындарын тастап, балық ойына шақырды; б) бала ойына қосылды, оған қолы-ауы қотырды.

игры по формированию доброжелательности, отзывчивости и взаимопомощи, дружеских отношений в коллективе (доступна на сайте www.irrd.kz)



мультсериал и комикс о воображаемой планете и ее жителях, которые преодолевают ряд проблем благодаря основным ценностям и навыкам (доступны на сайте www.unodc.org)

РАЗНОФОРМАТНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

СОТРУДНИЧЕСТВО ПРИ
ПОДГОТОВКЕ СЕРИАЛОВ,
ПОПУЛЯРНЫХ В
СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ
ВИДЕОРОЛИКИ



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ
РАЗДАТОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

УВАЖАЕМЫЕ ГРАЖДАНЕ!

- ▶ требуют деньги, принуждают к даче взятки?
- ▶ владеете достоверной информацией о коррупционных фактах, в том числе о коррупционных правонарушениях?
- ▶ восприимчивы к Предпринимательской деятельности?

ОБРАТИТЕСЬ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ СЛУЖБУ ПО НОМЕРУ 1424

Лица, сообщившие о факте коррупционного правонарушения или иных противоправных действий в соответствии с законодательством Республики Казахстан, имеют право на получение вознаграждения за информацию о коррупционных правонарушениях.

РАЗМЕРЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- ▶ по административным делам о коррупционных правонарушениях - **30 МРП**
- ▶ по уголовным делам о коррупционных преступлениях небольшой тяжести - **40 МРП**
- ▶ по уголовным делам о коррупционных преступлениях средней тяжести - **60 МРП**
- ▶ по уголовным делам о тяжких коррупционных преступлениях - **70 МРП**
- ▶ по уголовным делам об особо тяжких коррупционных преступлениях - **100 МРП**

В случае, если сумма вознаграждения либо стоимость предоставленной информации превышает сумму вознаграждения 100 МРП (2 000 000 тенге), администрация расследования составляет в его рамках сумму вознаграждения до 100 МРП (2 000 000 тенге).

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПОощРЕНИЯ

- ▶ поступление в законном порядке постановления суда о наложении административного взыскания;
- ▶ поступление в законном порядке постановления об административном проступке;

Антикоррупционная служба по Северо-Казахстанской области
Телефон: городской части - 46-60-82
Тел: Петропавловск, ул. Интернациональная, 60.

ANTIKOR

Сайт: www.antikor.kz
Сайт: www.antikor.kz
Бирингей республикалык СІІІ-орталығына қабылданды

1424

24/7

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

8 708 199 81 45

kargabay.m@antikor.gov.kz